



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบึงงาม โทร ๐๔๒-๔๖๖๐๒๕

ที่ บก ๘๑๖๐๑ /

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม

ตามประกาศเทศบาลตำบลบึงงาม เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งเทศบาลตำบลบึงงาม ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร และเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

(นางสาวณัฐนิชา อุทัยวัฒน์)
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(นางพนอม เสือระหง)
หัวหน้าสำนักปลัด

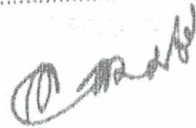
ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
.....

(นางสายสมร ปากดี)
ปลัดเทศบาลตำบลบึงงาม

/ความเห็น...

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม



(นายลือหทัย นามศรี)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม



ประกาศเทศบาลตำบลบึงงาม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

ตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตาม
แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลบึงงาม ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากรของหน่วยงาน
เป็นทรัพยากรที่สำคัญและจำเป็นอย่างมาก บุคลากรขององค์กรจะเป็นผู้สร้างสรรคงานด้านต่างๆ และเป็น
หลักสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบาย รวมถึงบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน การพัฒนาและ
การรักษาทรัพยากรบุคคลให้ทำงานให้กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีคุณธรรมจริยธรรม
ตลอดจนการออกจากองค์กรไปด้วยดีนั้นล้วนต้องอาศัยการจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญ
ในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่ายิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร
เทศบาลตำบลบึงงาม จึงมีนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

เทศบาลตำบลบึงงาม ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะ
ที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของเทศบาลตำบลบึงงาม

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังคน
เพื่อรองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลบึงงาม ที่เพิ่มขึ้นหรือภารกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ การสรรหาข้าราชการตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่าง โดยการ
ย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬกำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยให้ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมใน
โอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส
และให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๑.๔ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคล
เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบึงงาม และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์
ไปยังหน่วยงานอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลบึงงาม ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพ

๒.๓ นำระบบสารสนเทศมาใช้เพื่อพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

๒.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบึงงาม

๒.๖ การจัดทำแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง และแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบึงงาม

๓. ด้านการดำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เทศบาลตำบลบึงงาม วางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร ให้เส้นทางความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และยกย่อง ชมเชยบุคลากร พร้อมจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในสถานที่ทำงาน ที่เหมาะสม เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพัน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น และหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร

๓.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ แจกเวียนให้แต่ละส่วนราชการทราบ

๓.๓ ให้บุคลากรได้รับสวัสดิการต่างๆ ตามระเบียบที่กำหนด

๓.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือพนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกเทศบาลตำบลบึงงาม พิจารณาโดยด่วน

๓.๕ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อนระดับ) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลบึงงาม เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๓.๖ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่เทศบาลตำบลบึงงาม จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

เทศบาลตำบลบึงงาม มีกำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติและประพฤติปฏิบัติตัวของพนักงานในองค์กร ยึดถือนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลบึงงาม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการเทศบาลตำบลบึงงาม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม โดยเร็ว

๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเลื้อหัย นามศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม



รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๖ เดือน)

เทศบาลตำบลบึงงาม
อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
เทศบาลตำบลบึงงาม อำเภอบึงโขงหลง จังหวัดบึงกาฬ

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑. ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) เพื่อกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลังคน เพื่อรองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลบึงงาม ดังนี้ ๑. กำหนดส่วนราชการเพิ่ม คือหน่วยตรวจสอบภายใน ๒. กำหนดอัตราดำแหน่งเพิ่ม คือ ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญ จำนวน ๑ อัตรา ๓. กำหนดอัตราดำแหน่งเพิ่ม คือ นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญ จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบันเทศบาลตำบลบึงงาม มีอัตราดำแหน่งทั้งหมดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ทั้งหมด ๔๘ อัตรา แยกเป็น ๑. พนักงานส่วนตำบล ๒๕ ตำแหน่ง (มีอัตราคนครอง ๑๑ ตำแหน่ง ว่าง ๑๔ ตำแหน่ง) ๒. พนักงานครูเทศบาล ๕ ตำแหน่ง (มีอัตราคนครอง ๕ ตำแหน่ง) ๓. ลูกจ้างประจำ ๑ ตำแหน่ง (มีอัตราคนครอง ๑ ตำแหน่ง) ๔. พนักงานจ้าง ๑๗ ตำแหน่ง (มีคนครอง ๑๒ ตำแหน่ง ว่าง ๕ ตำแหน่ง)

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๑.๒ การสรรหาข้าราชการ ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และสายงานปฏิบัติที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือก การสอบแข่งขัน	๑. ดำเนินการให้ ก.ท. ดำเนินการสอบแทนในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ,หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ	พนักงานเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาล เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้ ๑. นายเจษฎา ลินทอง ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน เข้ารับการอบรมโครงการประชาสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายพันธมิตรการดำเนินงานกองทุนพัฒนาไฟฟ้าในพื้นที่ประกาศสำหรับกองทุนขนาดเล็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๒) ณ โรงแรมบราวนเฮาส์ โฮเทล ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. นายลือทัย นามศรี ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ๓. นายเก็ง โคตรพิมพ์ ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

		๔. นายพรมมา หนูตอ ตำแหน่ง ประธานสภาเทศบาลตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ภูมิภาคและ อปท. วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและจัดแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี ๕. นายวิไล สุขศรี ตำแหน่ง รองประธานสภาเทศบาลตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ภูมิภาคและ อปท. วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและจัดแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี ๖. นายธวัชชัย ปานาง ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ภูมิภาคและ อปท. วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและจัดแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี ๗. นายสัญญา เถาว์ชาติ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ภูมิภาคและ อปท. วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและจัดแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี ๘. นายประสมชัย พันธุ์สุวรรณ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ภูมิภาคและ อปท. วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและจัดแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี
--	--	--

		๙.นางอนงค์ สอนโพธิ์ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ภูมิภาคและ อบท. วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและจัดแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี ๑๐.นายประเสริฐ โพธิ์สา ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ภูมิภาคและ อบท. วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและจัดแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี ๑๐.นายบุญสงค์ สร้อยบุญสนธิ์ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ภูมิภาคและ อบท. วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและจัดแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี ๑๒.นางวรรณทอง เสียงเพระ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ภูมิภาคและ อบท. วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและจัดแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี ๑๓.นางจันทร์สุดา เมฆคุณ ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ สมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ภูมิภาคและ อบท. วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและจัดแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี
--	--	--

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๒.๔ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ	๑๔.นายประจวบ แสนโคตร ตำแหน่ง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลบึงงาม เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคอนเวนชั่น ฮอลล์ โรงแรมเดอะกรีนปาร์ค แกรนด์ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ภูมิภาคและ อปท. วันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมและจัดแสดงสินค้านานาชาติ จังหวัดอุดรธานี
	๒.๕ ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากร	- ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากรเพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจในการทำงาน	- มอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากร ที่อุทิศเวลา และเสียสละเวลาให้แก่ราชการ เนื่องในวันปีใหม่
	๓.๒ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการสร้างความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงาน มีการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง และถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- กำลังดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องมือปฐมพยาบาลเบื้องต้น - จัดให้มีหน้ากากอนามัย เจลแอลกอฮอล์ล้างมือ เครื่องวัดอุณหภูมิร่างกาย ไว้บริการบุคลากรในหน่วยงาน และประชาชนที่มาติดต่อราชการ - จัดทำกรรมการ ๕ ส. เพื่อสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลบึงงาม ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลบึงงาม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง แบ่งงานและมอบหมายหน้าที่
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- จัดทำประกาศและแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบแนวทางในการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน
	๔.๔ ดำเนินโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ และ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การรักษา วินัยในหน่วยงาน	- ยังไม่ได้ดำเนินการ