



ประกาศเทศบาลตำบลบึงงาม

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลบึงงาม พ.ศ.๒๕๖๓

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีการประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ เทศบาลบึงงาม จึงจัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลบึงงาม เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมิง บุญมาก)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของเทศบาลตำบลบึงงาม จังหวัดบึงกาฬ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบึงโขงหลง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงงาม

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลบึงงาม

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลบึงงาม รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงจาม

ข้อ ๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงโขงหลงทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิ

ยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงจามต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงโขงหลงต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงจามต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงจามต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงจามต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญหา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงงามต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงงามต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงงามต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงงามต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงงามต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลบึงงาม ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ จรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลตำบลบึงงาม เพื่อใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคคลที่เป็นผู้ประกอบการวิชาชีพดังกล่าวในเทศบาลตำบลบึงงาม

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุม กำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลงหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลงหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยเป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลงหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลบึงโขงหลง หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ່ມครองຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນຶ່ງຢ່າງຕຣ່ງໄປຕຣ່ງມາ ມີໃຫູ້ກຄຸ່ນແຄ່ງຊຶ່ງູກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍຳມ່ຢ່າງຣຣຸມ ກາຣຕຳເນີນກາຣຕ່ອຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງຢູ່ຣະຫວ່າງູກຄຸ່ນກ່າວກ່າວວ່າຳມ່ປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນຶ່ງ ອຳນຶ່ງຢ່າງຣຣຸມຕ່ອກາຣຕ່ຳຕັ້ງ ໂຍກຢ່າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ຕັ້ງກຣຣມກາຣສອບສວນຂ່ອເທື່ຈຈຣຶງ ຫຣືວິນິຍ ຫຣືອກຣຣຫຣຕ່ອສິທິທຶນຳທີ່ຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງນັ້ນ ຈະກຣຣຫຣມີໄດ້ ເວ້ນຕ່ຳຈະໄດ້ຣັບກຣຣເຫັນຂອບຈາກຄຸ່ນກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມແລ້ວ

(๕) ຫຳຣຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກາຣຂອຄຸ່ນກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມຂອອຸ່ກປຣກຣອຣສ່ວນທ່ອຣຶນ

(๖) ຕຳເນີນກາຣອື່ນຕາມທີ່ກຳຣຳນຕໃນປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນຶ່ງ ຫຣືຕາມທີ່ຄຸ່ນກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມຫຣືປັດມອບຫຣມາຍ ທັງນີ້ ໂດຍຳມ່ກຣຣຫຣຕ່ອກຣຣເຫັນເອື້ອສຣະຂອູ່ຕຳຣ່ງຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກປັດ

ຂ່ອ ๑๗ ໃຫ້ນາຍກເຫຣມນຕຣີຕຳບປິ່ງາມ ຕ່ຳຕັ້ງຄຸ່ນກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມຂັ້ນ ເທື່ອກຣຣ ກຳກັບໃຫ້ມີກາຣປຣັບຕິຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນຶ່ງ

ຄຸ່ນກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມ ປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫຣືຣອຣປັດທີ່ໄດ້ຣັບມອບຫຣມາຍ ເປັນປຣະຣານກຣຣມກາຣ

(๒) ກຣຣມກາຣຈາກຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງຕຳຣ່ງຕຳແໜ່ງສາຍງານູ່ບຣີຫາຣ ເລື່ອກັນເອ້ໃຫ້ເລື່ອສອຣກຣນ

(๓) ກຣຣມກາຣຊຶ່ງເປັນຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງຳມ່ໄດ້ຕຳຣ່ງຕຳແໜ່ງສາຍງານູ່ບຣີຫາຣໃນເຫຣບາລຕຳບປິ່ງໂຂງຣຳ ທີ່ໄດ້ຣັບເລື່ອກຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຊກາຣ ພັນກຣຣນຈຳ້ງ ແລະລູກຈຳ້ງຂອເຫຣບາລຕຳບປິ່ງໂຂງຣຳນັ້ນ ຈຳນວນສອຣກຣນ

(๔) ກຣຣມກາຣູ່ທຣຣກຣຣຸມຣຸມຳຍອກ ໃຫ້ກຣຣມກາຣຕາມ (๑)-(๓) ຣ່ຳກັນເສນອື່ອຂ່ອແລະຄັດເລື່ອກໃຫ້ເລື່ອສອຣກຣນໃຫ້ຫຳຣຳສຳນັກປັດເຫຣບາລ ເປັນເລຂານຸກາຣຄຸ່ນກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມ ແລະອາຈຕ່ຳຕັ້ງູ່ຊ່ວຍເລຂານຸກາຣຄຸ່ນກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມໄດ້ຕາມກຣຣເຫັນເອື້ອສຣະກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມຕ່ອຳມ່ເຍື່ອຄຸ່ນກຣຣໂຫຣທາງວິນິຍມາກ່ອນ

ຂ່ອ ๑๘ ຄຸ່ນກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມມີອຳນາຈທຶນຳທີ່ ດັ່ງນີ້

(๑) ກຣຣກຣ ກຳກັບ ສ່ຳເສຣີມແລະໃຫ້ຄຳເນະນຳໃນກາຣໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນຶ່ງໃນອຸ່ກປຣກຣອຣສ່ວນທ່ອຣຶນ

(๒) ສອດສ່ອຣຄຸ່ນກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມໃນອຸ່ກປຣກຣອຣສ່ວນທ່ອຣຶນ ໃນກຣຣນີທີ່ມີຂ່ອສຳຍຫຣືມີຂ່ອຣ່ອຣເື່ອນວ່າມີກາຣຝ່າຝິນຈຣີຍຣຣຸມຫຣືອຣຣຸມ ຫຣືໃນກຣຣນີທີ່ມີກາຣອຸທຣຣຸມ ກາຣລຳໂຫຣູຣຸມູ່ຝ່າຝິນຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນຶ່ງ ຈະຕ່ອຳມ່ໄດ້ສວນຂ່ອເທື່ຈຈຣຶງ ແລະມີຄຳວິນິຈຳຍໂດຍເຣັວ

(๓) ໃຫ້ຄຸ່ນກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມຫຣືູ່ທີ່ຄຸ່ນກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມມອບຫຣມາຍ ມີອຳນາຈທຶນຳທີ່ ຫຣໃຫ້ກຣຣຫຣຣວງ ກຣມ ຫຣວງຍານຣາຊກາຣ ຣຳຣຸວິສາຫຣິກ ຫຣວງຍານອື່ນຂອຣຳຣຸ ຫຣືຫ່າງທຶນສ່ວນ ບຣີຊັດ ຫຣີແຈງຂ່ອເທື່ຈຈຣຶງ ສ່ຳເອກສາຣແລະຣຳກຣຣຸມຳນທີ່ເກື່ອຍຂ່ອ ສ່ຳູ່ແທນຫຣືອຸ່ກຄຸ່ນກຣຣໃນສັງກັດ ມາຊີແຈງຫຣືໃຫ້ຄ່ອຍຄຳ ເກື່ອຍກຣຣເທື່ອສອບສວນ

(๔) ເຣັວູູ່່ກຣຣກຣຸມ ຫຣືຂ້າຣາຊກາຣຂອຫຣວງຍານມາຊີແຈງ ຫຣືໃຫ້ຄ່ອຍຄຳຫຣືໃຫ້ສ່ຳເອກສາຣແລະຣຳກຣຣຸມເກື່ອຍກຣຣເທື່ອສອບສວນ

(๕) ພິຈາຣຣວນາວິນິຈຳຍຊີຂັດປຣຸມຳນອື່ນເກື່ອຍຈາກກາຣໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມນຶ່ງໃນອຸ່ກປຣກຣອຣສ່ວນທ່ອຣຶນ ເມື່ອໄດ້ວິນິຈຳຍແລ້ວໃຫ້ສ່ຳເອກສາຣວິນິຈຳຍໃຫ້ຄຸ່ນກຣຣມກາຣບຣີຫາຣບຸ່ກຄຣຣະຕັບຈັງຫວັດໂດຍຝຳລັດ ຄຳຄຸ່ນກຣຣມກາຣບຣີຫາຣງານບຸ່ກຄຣຣະຕັບຈັງຫວັດມີໄດ້ວິນິຈຳຍເປັນອື່ນກຣຣເທື່ອໃນເກື່ອຍສິບວັນນັບຕ່ຳວັນທີ່ຄຸ່ນກຣຣມກາຣບຣີຫາຣງານບຸ່ກຄຣຣະຕັບຈັງຫວັດຣັບເຣັວໃຫ້ຄຳວິນິຈຳຍຂອຄຸ່ນກຣຣມກາຣຈຣີຍຣຣຸມເປັນທີ່ສຸດ

(๖) ສ່ຳເອກສາຣໃຫູ້່ຣຸມຣວງກາຣຝ່າຝິນພິຈາຣຣວນາວິນິຈຳຍໃນກຣຣນີທີ່ເຫັນວ່າເຣັວນັ້ນເປັນເຣັວສຳຄັດຫຣືມີຝຳລະກຣຣເທື່ອໃນວາງກ່ຳຫຣວງອຸ່ກປຣກຣອຣສ່ວນທ່ອຣຶນ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

ให้เทศบาลตำบลบึงงาม ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

ข้าราชการพนักงานเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนราชการและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง

วินัย