



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๑๙๗๗/๙

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ  
ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๔๐๐๐

๒๖๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอบุ่งคล้า) และนายกเทศมนตรีเมืองบึงกาฬ  
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ  
การสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖  
ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ใน การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖  
เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท.ข้างต้น โดยประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ลงนามใน  
ประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนฤชา ใจมากิวิไลซ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖  
โทรสาร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๕๐



ที่ บก ๐๐๒๓.๒/๙๗๔๗

ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ  
ถนนบึงกาฬ - นครพนม บก ๓๔๐๐๐

๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธุการ ก.ท.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๑๘๐๘.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.ท.จ.บึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอนคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลของพนักงานเทศบาลให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป ที่ ก.ท. กำหนด นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้อง กับประกาศ ก.ท. ข้างต้น โดยประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ได้ลงนามในประกาศดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณฤทธิ์ โภษากิจวิไลช์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๗๖  
โทรสาร. ๐ ๔๒๔๔ ๒๔๔๐



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติ เรื่องเบี้ยนบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ ມท ๐๘๐๙๒/๓๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๖”**

**ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองของข้อ ๓๓ (๑) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้**

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีเทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี ยังไม่ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา แต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่น ระดับต้น ของเทศบาลได้มีภาระงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปดึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่น ระดับกลาง ได้ให้เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงແเนอตราทำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่อย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการส่วนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความวาระหนึ่งของข้อ ๑๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บูริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บูริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บูริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บูริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลได้เสนอขอผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บูริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเดียวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๔ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ขัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้ง ให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายนฤชา ใจชาติวิไลช์)  
ผู้อำนวยการจังหวัดบึงกาฬ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ

สำนักงานเขตพื้นที่ฯ กรุงเทพ  
กรุงเทพมหานคร  
จังหวัด  
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

## ด่วนที่สุด

ที่ นกท ๐๘๐๙๖/๑ กง



ประกาศปีงบประมาณ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
จำนวน ๘๑๒  
วันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

๑๒๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ต.  
ถนนนครราชสีมา เขตคุณติ่ง กรุงฯ ๑๐๓๐๐

๙๔ ถ. ถ. ๙๔๖๖

เรื่อง ประกาศมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ. ก.ท. ก.อ.ต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สังกัดส่วนราชการ ๑. สำนักประปา ก.จ. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ  
องค์กรบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖  
จำนวน ๑ ชุด

๒. สำนักประปา ก.ท. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน  
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

๓. สำนักประปา ก.อ.ต. เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน  
ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางหน้าบ้านส่วนตำบล (ก.อ.ต.) ในประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่  
๙๔ ถ. ถ. ๙๔๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ต. ได้ลงนาม  
ในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ ก.จ. ก.ท. ก.อ.ต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ ถ. ถ. ๙๔๖๖  
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ข้อ ๔ กำหนดให้มาตรฐานที่ว่าไปที่ ก.จ. ก.ท.  
และ ก.อ.ต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ ให้มีผลใช้บังคับโดยท่องเทิกงค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
แต่ไม่ว่าจะในกรุงเทพมหานคร จึงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

๒. ให้ ก.จ. ก.ท. ก.อ.ต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์  
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับข้อความ  
ดังกล่าว

๓. กรณี ก.จ. ก.ท. ก.อ.ต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
ดังกล่าวมีเนื้อหาเข่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว  
มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ต. กำหนด  
ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.ต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

/๒ เพื่อให้ ...

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนักเกิดผลที่ จังหวัด กาญจนบุรี กาญจนบุรี ก.อ.บ.ท.จังหวัด และ กรมเมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๕๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือไป และขอความร่วมมือพิจารณาประการเพื่อให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพุด เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.

สำนักปลัดกระทรวงบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ก.อ.บ.จังหวัดชลบุรี  
โทร ๐-๖๒๔๔-๘๐๐๐ ต่อ ๔๒๐๗  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabang@dla.go.th  
ผู้ประสานงาน นายคงทิพย์ ใจฟัน ๐๘-๙๙๙๙-๖๖๐๑



ประกาศคณะกรรมการกลางนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปที่เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกหนังงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้ไว้เพื่อเติมประกาศคณะกรรมการกลางนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไป  
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกหนังงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ  
ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ประกอนมาตรฐาน ๑๑ รายการ ๑๖ วรรคเจ็ด มาตรา ๑๗ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติ  
ร่างเป็นกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการกลาง  
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่  
๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการกลางนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไป  
เกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางนักงานเทศบาล,  
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไป  
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกหนังงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความท่อไปนี้เป็นวรรคสองของ (๑) ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลาง  
นักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางนักงานเทศบาล  
เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

“ภายใต้ปัจจัยบรรพชนนี้ กรณีที่สถาบันทางศาสนา เช่น ศาสนาพุทธ ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม ศาสนาเชน หรือศาสนาอื่นๆ ที่มีการดำเนินการ  
สร้างศาสนสถาน ห้าม ก.พ. หรือ ก.พ.จ. แล้วแต่กรณี ยังไม่ได้ดำเนินการประกาศหรับขยายศูนย์สร้างศาสนสถาน  
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือสร้างศาสนสถานแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้อำนวยการสถาบันฯ หรือมีบัญชีผู้อำนวยการสถาบันฯ ไม่มี  
การเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้า  
ส่วนราชการที่เรียกที่อยู่บ้าน ระหว่างที่บ้านไม่สามารถเดินทางมาได้ มีภาระงานทางและความยุ่งยากที่บ้านของงานเปลี่ยนแปลงไป  
ถึงขนาดที่ทำให้ต้องเดินทางไปบ้านของบุตรหลาน ลูกหลาน ภรรยา สามีภรรยา ภรรยาสามีภรรยา หรือหัวหน้า  
ส่วนราชการที่เรียกที่อยู่บ้าน ระหว่างที่บ้านไม่สามารถเดินทางมาได้ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกที่อยู่บ้าน ระหว่างที่บ้าน  
ไม่สามารถเดินทางมาได้ ให้เท่านานสุดหกเดือน น้อยกว่าหกเดือน เนื่องจากสาเหตุใดๆ ก็ได้ ที่ไม่สามารถเดินทางมาได้  
และพ่อน้ำใจที่ ก.พ. กำหนด เมื่อเทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกที่อยู่บ้าน ระหว่างที่บ้านไม่สามารถเดินทางมาได้ ให้คิดอัตราเป็นการยกเว้น  
การรายงานตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวเพื่อแหงตั้งจากบัญชีการสร้างศาสนสถาน ก.พ. หรือ ก.พ.จ. แล้วแต่กรณี”

/ ๒๖๐

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความมั่นคงที่งดของ (๒) ของข้อ ๑๒ แห่งประกาศศกณะกรรมการก่ออาพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ว่าไปเกี่ยวกับการสอบตัดสือกและภารคตีเดือกพนักงานเทศบาลให้คำสั่ง ห้ามแหงสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติบโตโดยประการที่คณะกรรมการก่ออาพนักงานเทศบาล เสียง นาฬิกาที่หัวไปเกี่ยวกับการสอบตัดสือกและภารคตีเดือกพนักงานเทศบาลให้คำสั่งห้ามแหงสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“กรณี ก.ท. ให้คำสั่งการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบุคคลผู้ฝ่ายการทราบหรือมีภัยจิตผู้ฝ่ายการสรรหาแต่ไม่ได้บุคคลที่บุคคลแม้สั่ง หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลมีปัจจัยหนึ่งที่ไม่ดีต่อการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาหนักงานเทศบาล ฝ่ายงานผู้บริหารที่คำสั่งห้ามแหงสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการเข้ามายังการโอน การรับโอนงานหนักงานเทศบาลตามที่ได้คำสั่งห้ามแหงสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะไม่ติดเชื้อในที่ดำเนินการสรรหาคำสั่งห้ามแหงสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ ดำเนินงาน ก.ท. จะเป็นการดีที่สุด การเข้ามายังการโอน การรับโอนงานหนักงานเทศบาลให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลได้ให้เช่นนี้ ก.ท. ที่จะดีที่สุดให้คำสั่งห้ามแหงสายงานผู้บริหารที่ว่างที่อยู่กับงาน ก.ท. จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. จ. ภายใต้ รายละเอียดที่ได้คำสั่งห้ามแหงสายงานผู้บริหารที่ว่างที่อยู่กับงาน ก.ท. จ. จ. ที่มีในที่ประชุมต่อ ระบบราชการที่กำหนดต่อ ทั้งนี้ หากมีคำสั่งห้ามแหงสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากภาระ ภาระโอน การรับโอน หรือเทศบาลไม่ได้เสนอขอเชิญที่จะแต่งตั้งให้คำสั่งห้ามแหงสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. จ. ภาระในรายเวลาที่ดำเนินงาน ก.ท. ดำเนินการตั้งแต่ต้นต่อไปจนถึงสิ้นสุดการเข้ามายัง การโอน การรับโอน ให้ดีอีกทั้งใน การ สรรหาที่เกี่ยวกับการเข้ามายัง การโอน การรับโอนที่เป็นอันดับต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท. จ. ต้องจัดทำแบบประเมินก้าวต่อไปเป็นหลักฐาน และข้อมูลที่ในแผนอัตราการตั้ง ให้ดีเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” หรือที่ให้กานกเทศบาลเพื่อ หมายเหตุ การ ก.ท. จ. ลงลายมือชื่อ รับ เดือน ปี ก้าวต่อไปในแผนอัตราการตั้งที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สถาน คำแหงแหงที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากไปอยู่ในการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

ประกาศ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลออก

(อนุพงษ์ เมืองนา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการก่ออาพนักงานเทศบาล